

# 湄洲湾职业技术学院文件

湄职院〔2026〕19号

## 关于印发《湄洲湾职业技术学院 业绩量化指标》的通知

院内各单位：

为进一步规范和提升职称评审工作，激励广大教师不断提高自身教学及专业技术水平，提升教职工队伍整体素质，促进学院各项工作有效开展。经学院研究通过，现将《湄洲湾职业技术学院业绩量化指标》印发给你们，请认真遵照执行。

湄洲湾职业技术学院

2026年4月30日





# 湄洲湾职业技术学院教师、实验员、辅导员 系列业绩量化指标

## 一、综合业绩

### (一) 各类竞赛

序号	项目		级别/标准	分值（分）	审核单位
1	参加或指导学生参加各类赛事	一类赛	国家级一等奖/二等奖/三等奖	100/80/60	公共实训管理中心
			省级一等奖/二等奖/三等奖	50/30/20	
			市级一等奖/二等奖/三等奖	20/15/10	
		二类赛	国家级一等奖/二等奖/三等奖	50/30/20	
			省级一等奖/二等奖/三等奖	20/15/10	
			市级一等奖/二等奖/三等奖	10/5/2	
		三类赛	国家级一等奖/二等奖/三等奖	20/15/10	
			省级一等奖/二等奖/三等奖	10/5/2	
2	中国国际大学生创新大赛、挑战杯竞赛的校内选拔赛、职业生涯规划大赛的校内选拔赛教学、指导学生（艺术）社团获奖、指导毕业生设计大赛、世界职业院校技能大赛初赛（校级选拔赛）、教职工本人参加的各类校内竞赛		校级一等奖/二等奖/三等奖	5/3/2 封顶10分	

备注: 1. 赛事分类及评价标准按实训中心竞赛管理办法执行。2. 同一赛季同一赛项获奖只取最高奖项。3. 得分认定人数按学院职称文件规定实施。4. 教师本人参赛积分按1.2倍计(不含校赛)。5. 如赛事特等奖被视为最高奖项, 原有的奖项等级会相应顺延。即: 特等奖视为最高级, 原一等奖视为二等奖, 原二等奖视为三等奖。6. 金、银、铜牌奖项将其与一、二、三等奖进行对应。

### (二) 标志性成果类

序号	项目		级别/标准	总分值(分)	审核单位
1	专业建设	承办全国职业院校技能大赛	国家级	100	公共实训管理中心
		获批职业本科专业、国家级职业教育专业教学资源库(仅限第一主持单位)	国家级	300	教务处
		重点领域职业教育专业课程改革的试点	国家级	100	教务处

		世界技能大赛中国集训基地	国家级	100	公共实训管理中心
		省级职业教育专业教学资源库	省级	150	教务处
		双高专业群	国家级/省级	300/150	教务处
2	课程资源类	主持建设职业教育国家在线精品课程或国家精品在线开放课程	国家级	100	教务处
		省职业教育一流核心课程(线下)、职业教育精品在线开放课程	省级/校级	50/10	
		思政课程或课程思政示范课程、虚拟仿真实训课程资源、参与外校立项建设职业教育专业教学资源库的课程	国家级/省级/校级	50/30/10	
		继续教育优质课程资源、继续教育数字化精品课程	国家级/省级/校级	50/30/10	
3	教材类	出版教材	职业教育国家规划教材/职业教育省级规划教材/其他教材	第一主编 200/100/50; 参编5万字以上 40/20/10; 参编5万字以下 10/5/2	教务处
		优秀教材奖(限第一主编)	国家级/省级	200/100;	
4	教学成果类	教学成果奖	国家级特等奖/一等奖/二等奖	300/240/180 第二参与单位: 60/48/36 第三参与单位: 30/24/18	教务处
			省级特等奖/一等奖/二等奖	150/120/60 第二参与单位: 15/12/6	
			市级特等奖/一等奖/二等奖	50/40/30	
			校级特等奖/一等奖/二等奖	20/15/6	
5	教师队伍建设类	教育系统先进集体	国家级/省级	200/50	人事处
		入选国家“万人计划”教学名师、教育系统先进个人、教书育人楷模、优秀教师、优秀教育工作者	国家级/省级/市级	100/30/10	
		职业教育教师教学创新团队/高校辅导员名师工作室	国家级/省级	200/50	
		黄大年式教师团队	国家级/省级	300/100	

		职业院校“双师型”名师工作室、教师技艺技能传承创新平台、教学名师工作室、技能大师工作室、网络文化工作室、网络名师工作室、非遗传承人工作室	国家级/省级/市级	100/50/10	
		入选新时代职业学校名师(名匠)名校长培养计划、“双带头人”教师党支部书记工作室	国家级/省级	50/20	
6	实训基地类	职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目、高水平专业化产教融合实训基地、开放型区域产教融合实践中心	国家级/省级	100/50	公共实训管理中心
		职业教育“双师型”教师培训基地	国家级/省级	100/50	人事处
7	产教融合、校企合作类	牵头成立市域产教联合体或行业产教融合共同体、示范性职业教育集团(联盟)、现场工程师专项培养计划项目	国家级/省级(仅限各级人民政府及教育部、教育部批准的牵头单位)	100/50	产学研交流合作处
		职业教育校企合作典型生产实践项目	国家级/省级	50/20	公共实训管理中心
8	对外合作类、闽台融合类	职教出海项目、培育建设单位、教育行政部门备案的中外合作项目、闽台融合类	国家级/省级(仅限各级人民政府及教育部、教育厅批准的牵头单位)	50/20	产学研交流合作处
9	科研平台类	重点实验室、工程技术研究中心、工程研究中心	国家级/省级(仅限各级政府行政部门认定的牵头单位)	200/100	产学研交流合作处
10	党建类项目	“三个好”项目:支部好案例、党员好故事、书记好党课	省级/校级	10/2	组织部
			省级/校级	10/2	
			省级/校级	10/2	
		校级党员先锋岗项目	教书育人先锋岗、科研攻关创新岗、管理服务示范岗、学院认定的其他先锋岗	2	
		党建案例、微党课及汇编项目	国家级/省级/市级/校级	15/10/8/3	
11	大思政文化育人	高校宣传思政文化品牌、思政文化建设优秀成果、高校师生社会实践项目、青年志愿服务项目	国家级/省级/市级	50/30/10	宣传部
12	媒体宣传	重要宣传报道	国家级/省级/市级	封顶 50/25/10	宣传部
		在主流媒体发表2000字以上理论文章	国家/省级/市级	60/40/20	
13	其它项目、成果、案例	各级党委、政府行政部门批准的各类项目、成果、典型案例	国家级/省级/市级	基础分: 30/20/10 (校外到账项目资金每1万再	质量处

				加1分,封顶加100分;校内自筹项目资金每5万再加1分,封顶加20分,校内外资金不累计)	
		各级党委、政府行政部门下属事业单位,群团组织批准的各类项目、成果、典型案例	国家级/省级/市级	基础分: 20/10/5(校外到账项目资金每1万再加1分,封顶加100分;校内自筹项目资金每5万再加1分,封顶加20分,校内外资金不累计)	
		各级行业协会、学会批准的各类项目、成果、典型案例	国家级/省级/市级	基础分:10/5/2 (校外到账项目资金每1万再加1分,封顶加100分;校内自筹项目资金每5万再加1分,封顶加20分,校内外资金不累计)	

备注: 1. 此类项目统一以获评、验收合格或结题为准,由项目负责人提出,报项目负责及职能部门审核,人事处备案,一次性分配分值,所有业绩成果必须与学科相关联,须可追溯、可核验、可明确。2. 项目得分为参与的团队获得,组织或牵头的部门不得分,如个人参与到具体项目中,则可以得分。3. 同类型或相同的项目参加不同的类目可就高计分,不可重复计分。5. 重要宣传报道项目分值认定以宣传部新闻分值认定为准,封顶分值为任现职以来该项目的累计封顶得分。

### (三) 科技科研社会服务类

序号	项目	级别/标准	总分值(分)	审核单位
1	论文(第一作者)	权威/核心/本科/一般	200/100/40/20	产学研交流合作处
2	著作	百佳社及原985, 211高校出版专著/其他专著(第一主编, 8万字以上)	100/40	产学研交流合作处
3	教科研课题	国家级/省部级重点/省部级/市厅级重点/市厅级/校级	300/200/150/80/50/20 市厅级(含)以上科技类课题到校金额c(万元), 1. $c \geq 50$ , 按200%。 2. $10 \leq c < 50$ : 按150%; 3. $5 \leq c < 10$ , 按125%; 4. $2 \leq c < 5$ , 按100%; 5. $c < 2$ , 按80%; 社科类课题到校资金按	产学研交流合作处

序号	项目	级别/标准	总分值(分)	审核单位
			c×50%折算后计分, 计分比例不变; 省部级(含)以上纵向课题立项, 按对应标准分值的50%予以先行计分。	
4	制修订标准	制定国家标准/行业标准或教育部高等职业学校专业教学标准/省级地方标准/市级地方标准	300/200/60/40	产学研交流合作处
5	知识产权成果	发明专利主持/参与(只认第二发明人)	100/20	产学研交流合作处
		实用新型主持/参与(只认第二发明人)	10/2	
		外观专利、软件著作权主持	每项1分, 封顶5分	
6	横向课题/科技成果转化	主持或参与横向项目实施, 科技成果转化。科技成果转化类项目经费计算值为“到校经费×1.3”。	到账经费每超过1万元得3分, 每个项目封顶150分。个人累计得分封顶150分。 科技成果转化类另加项目基础分10分	产学研交流合作处
7	社会服务项目	社会培训和社区服务	到账经费每超过1万元得1分, 每个项目封顶50分。个人累计得分封顶100分。	继续教育学院
8	技术服务	各级政府部门认定的科技特派员、科技副总、文化特派员、数字特派员等	到账经费每超过1万元得1分	产学研交流合作处
9	科技成果奖	国家级一等奖/二等奖/三等奖	400/300/200 第二参与单位: 80/60/40 第三参与单位: 40/30/20	产学研交流合作处
		省部级一等奖/二等奖/三等奖	200/150/100 第二参与单位: 40/30/20 第三参与单位: 20/15/10	
		市厅级一等奖/二等奖/三等奖	100/80/60	

**备注:** 1. 代表学校参与其他单位的教科研课题先按单位排名计算项目总分, 再由负责人分配分值。单位排名第一按100%的项目总分分配给参与的各个成员; 第二排名按50%的项目总分, 第三排名按30%的项目总分, 第四排名按20%的项目总分, 第五排名以后的按10%的项目总分, 无排名的按照子项目在项目中的占比核定分数。2. 团体的教科研课题得分具体分配由主持人(负责人)在结题(验收)时一次性分配, 第一名分配不低于项目总分的50%, 第二名不高于50%, 第三名不高于30%, 第四名不高于20%, 第五名以下

不高于10%。3. 社会服务项目分数，继续教育学院工作人员不参与得分。

## 二、其他量化指标

序号	项目	级别/标准	分值	审核单位
1	任现专业技术职称年限	正高二级/正高三、四级/副高级/中级	24/12/6/3 (分/年)	人事处
2	工作年限	按工龄认定每年1.5分累计，任专业主任每年另加0.5分	2/1.5 (分/年)	人事处
3	职务(按每个阶段累计得分，同年度就高算)	副厅/正处/副处/正科/副科	24/12/6/ 3/1.5 (分/年)	人事处
4	各级党委、政府及其行政部门；群团组织授予的综合性荣誉、表彰、人才称号。	国家级/省级/市级/校级	60/20/10/2 各级累计得分不超过该级的5倍 团体荣誉： 120/40/20/4	人事处
5	职业技能等级证书(人社部门认可)	一级/二级/三级	5/3/2	人事处
6	国家职业资格目录清单(准入类)	获得证书	3	人事处
7	“双师型”教师	高级/中级/初级	8/6/4	人事处
8	决策、建议、咨询、新闻报道获得批示或采纳(不含“两会”提案或建议)	国家领导人批示	200	宣传部
		全国人大、政协机关，中共中央、国务院各部委，入选国家社科基金成果要报采纳，省领导批示	120	
		省人大、政协机关采纳，入选《福建省社科规划项目成果要报》，福建省委直属工作机构及部门管理机构、福建省政府直属各部门主办的内部刊物或有独立文号的文件采纳，市主要领导批示	25	
		市委市政府内部刊物采纳	10	

备注：1. 第1、2、3得分项仅用于职称晋级，不用于保级。2. 职称和职务两项的得分取高值，不可兼得。



# 湄洲湾职业技术学院教育管理系列 业绩量化指标

## 一、综合业绩

### (一) 各类竞赛

序号	项目		级别/标准	分值（分）	审核单位
1	参加或指导学生 参加各类赛事	一类赛	国家级一等奖/二等奖/三等奖	100/80/60	公共实训管 理中心
			省级一等奖/二等奖/三等奖	50/30/20	
			市级一等奖/二等奖/三等奖	20/15/10	
		二类赛	国家级一等奖/二等奖/三等奖	50/30/20	
			省级一等奖/二等奖/三等奖	20/15/10	
			市级一等奖/二等奖/三等奖	10/5/2	
		三类赛	国家级一等奖/二等奖/三等奖	20/15/10	
			省级一等奖/二等奖/三等奖	10/5/2	
2	中国国际大学生创新大赛、挑战杯竞赛的校内选拔赛、职业生涯规划大赛的校内选拔赛教学、指导学生（艺术）社团获奖、指导毕业生设计大赛、世界职业院校技能大赛初赛（校级选拔赛）、教职工本人参加的各类校内竞赛		校级一等奖/二等奖/三等奖	5/3/2 封顶10分	

备注: 1. 赛事分类及评价标准按实训中心竞赛管理办法执行。2. 同一赛季同一赛项获奖只取最高奖项。3. 得分认定人数按学院职称文件规定实施。4. 教师本人参赛积分按1.2倍计(不含校赛)。5. 如赛事特等奖被视为最高奖项, 原有的奖项等级会相应顺延。即: 特等奖视为最高级, 原一等奖视为二等奖, 原二等奖视为三等奖。6. 金、银、铜牌奖项将其与一、二、三等奖进行对应。

### (二) 标志性成果类

序号	项目		级别/标准	总分值(分)	审核单位
1	专业建 设	承办全国职业院校技能大赛	国家级	100	公共实训 管理中心
		获批职业本科专业、国家级职业 教育专业教学资源库(仅限第一 主持单位)	国家级	300	教务处
		重点领域职业教育专业课程改革 试点	国家级	100	教务处
		世界技能大赛中国集训基地	国家级	100	公共实训 管理中心
		省级职业教育专业教学资源库	省级	150	教务处

		双高专业群	国家级/省级	300/150	教务处
2	教材类	出版教材	职业教育国家规划教材/职业教育省级规划教材/其他教材	第一主编 200/100/50; 参编5万字以上 40/20/10; 参编5万字以下 10/5/2	教务处
		优秀教材奖（限第一主编）	国家级/省级	200/100;	
3	教学成果类	教学成果奖	国家级特等奖/一等奖/二等奖	300/240/180 第二参与单位: 60/48/36 第三参与单位: 30/24/18	教务处
			省级特等奖/一等奖/二等奖	150/120/60 第二参与单位: 15/12/6	
			市级特等奖/一等奖/二等奖	50/40/30	
			校级特等奖/一等奖/二等奖	20/15/6	
4	教师队伍建设类	教育系统先进集体	国家级/省级	200/50	人事处
		教育系统先进个人、教书育人楷模、优秀教育工作者	国家级/省级/市级	100/30/10	
		高校辅导员名师工作室	国家级/省级	200/50	
		教师技艺技能传承创新平台、技能大师工作室、网络文化工作室、网络名师工作室、非遗传承人工作室	国家级/省级/市级	100/50/10	
		“双带头人”教师党支部书记工作室	国家级/省级	50/20	
5	实训基地类	职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目、高水平专业化产教融合实训基地、开放型区域产教融合实践中心	国家级/省级	100/50	公共实训管理中心
		职业教育“双师型”教师培训基地	国家级/省级	100/50	人事处
6	产教融合、校企合作类	牵头成立市域产教联合体或行业产教融合共同体、示范性职业教育集团(联盟)、现场工程师专项培养计划项目	国家级/省级（仅限各级人民政府及教育部、教育部批准的牵头单位）	100/50	产学研交流合作处
		职业教育校企合作典型生产实践项目	国家级/省级	50/20	公共实训管理中心
7	对外合作类、闽台融合类	职教出海项目、培育建设单位、教育行政部门备案的中外合作项目、闽台融合类	国家级/省级（仅限各级人民政府及教育部、教育厅批准的牵头单位）	50/20	产学研交流合作处

8	科研平台类	重点实验室、工程技术研究中心、工程研究中心	国家级/省级（仅限各级政府行政部门认定的牵头单位）	200/100	产学研交流合作处
9	党建类项目	“三个好”项目：支部好案例、党员好故事、书记好党课	省级/校级	10/2	组织部
			省级/校级	10/2	
			省级/校级	10/2	
		校级党员先锋岗项目	教书育人先锋岗、科研攻关创新岗、管理服务示范岗、学院认定的其他先锋岗	2	
		党建案例、微党课及汇编项目	国家级/省级/市级/校级	15/10/8/3	
10	大思政文化育人	高校宣传思政文化品牌、思政文化建设优秀成果、高校师生社会实践项目、青年志愿服务项目	国家级/省级/市级	50/30/10	宣传部
11	媒体宣传	重要宣传报道	国家级/省级/市级	封顶 50/25/10	宣传部
		在主流媒体发表2000字以上理论文章	国家/省级/市级	60/40/20	
12	其它项目、成果、案例	各级党委、政府行政部门批准的各类项目、成果、典型案例	国家级/省级/市级	基础分： 30/20/10 （校外到账项目资金每1万再加1分，封顶加100分；校内自筹项目资金每5万再加1分，封顶加20分，校内外资金不累计）	质量处
		各级党委、政府行政部门下属事业单位，群团组织批准的各类项目、成果、典型案例	国家级/省级/市级	基础分： 20/10/5（校外到账项目资金每1万再加1分，封顶加100分；校内自筹项目资金每5万再加1分，封顶加20分，校内外资金不累计）	
		各级行业协会、学会批准的各类项目、成果、典型案例	国家级/省级/市级	基础分：10/5/2 （校外到账项目资金每1万再加1分，封顶加100分；校内自筹项目资金每5万再加1分，封顶加20分，校内外资金不累计）	

备注：1. 此类项目统一以获评、验收合格或结题为准，由项目负责人提出，报项目负责及职能部门审核，人事处备案，一次性分配分值，所有业绩成果必须与学科相关联，

须可追溯、可核验、可明确。2. 项目得分为参与的团队获得，组织或牵头的部门不得分，如个人参与到具体项目中，则可以得分。3. 同类型或相同的项目参加不同的类目可就高计分，不可重复计分。5. 重要宣传报道项目分值认定以宣传部新闻分值认定为准，封顶分值为任现职以来该项目的累计封顶得分。

### (三) 科技科研社会服务类

序号	项目	级别/标准	总分值(分)	审核单位
1	论文(第一作者)	权威/核心/本科/一般	200/100/40/20	产学研交流合作处
2	著作	百佳社及原985, 211高校出版专著/其他专著(第一主编, 8万字以上)	100/40	产学研交流合作处
3	教科研课题	国家级/省部级重点/省部级/市厅级重点/市厅级/校级	300/200/150/80/50/20 市厅级(含)以上科技类课题到校金额c(万元), 1. $c \geq 50$ , 按200%。 2. $10 \leq c < 50$ : 按150%; 3. $5 \leq c < 10$ , 按125%; 4. $2 \leq c < 5$ , 按100%; 5. $c < 2$ , 按80%; 社科类课题到校资金按 $c \times 50\%$ 折算后计分, 计分比例不变; 省部级(含)以上纵向课题立项, 按对应标准分值的50%予以先行计分。。	产学研交流合作处
4	制修订标准	制定国家标准/行业标准或教育部高等职业学校专业教学标准/省级地方标准/市级地方标准	300/200/60/40	产学研交流合作处
5	知识产权成果	发明专利主持/参与(只认第二发明人)	100/20	产学研交流合作处
		实用新型主持/参与(只认第二发明人)	10/2	
		外观专利、软件著作权主持	每项1分, 封顶5分	
6	横向课题/科技成果转化	主持或参与横向项目实施, 科技成果转化。科技成果转化类项目经费计算值为“到校经费 $\times 1.3$ ”。	到账经费每超过1万元得3分, 每个项目封顶150分。个人累计得分封顶150分。 科技成果转化类另加项目基础分10分	产学研交流合作处
7	社会服务项目	社会培训和社区服务	到账经费每超过1万元得1分, 每个项目封顶50分。个人累计得分封顶100分。	继续教育学院
8	技术服务	各级政府部门认定的科技特派员、科技副总、文化特派员、数字特派员等	到账经费每超过1万元得1分	产学研交流合作处

序号	项目	级别/标准	总分值(分)	审核单位
9	科技成果奖	国家级一等奖/二等奖/三等奖	400/300/200 第二参与单位: 80/60/40 第三参与单位: 40/30/20	产学研交流合作处
		省部级一等奖/二等奖/三等奖	200/150/100 第二参与单位: 40/30/20 第三参与单位: 20/15/10	
		市厅级一等奖/二等奖/三等奖	100/80/60	

备注: 1. 代表学校参与其他单位的教科研课题先按单位排名计算项目总分, 再由负责人分配分值。单位排名第一按100%的项目总分分配给参与的各个成员; 第二排名按50%的项目总分, 第三排名按30%的项目总分, 第四排名按20%的项目总分, 第五排名以后的按10%的项目总分, 无排名的按照子项目在项目中的占比核定分数。2. 团体的教科研课题得分具体分配由主持人(负责人)在结题(验收)时一次性分配, 第一名分配不低于项目总分的50%, 第二名不高于50%, 第三名不高于30%, 第四名不高于20%, 第五名以下不高于10%。3. 社会服务项目分数, 继续教育学院工作人员不参与得分。

## 二、其他量化指标

序号	项目	级别/标准	分值	审核单位
1	任现专业技术职称年限	正高二级/正高三、四级/ 副高级/中级	24/12/6/3 (分/年)	人事处
2	工作年限	按工龄认定每年1.5分累计, 任专业主任每年另加0.5分	2/1.5 (分/年)	人事处
3	职务(按每个阶段累计得分, 同年度就高算)	副厅/正处/副处/正科/副科	24/12/6/ 3/1.5 (分/年)	人事处
4	各级党委、政府及其行政部门; 群团组织授予的综合性荣誉、表彰、人才称号	国家级/省级/市级/校级	60/20/10/2 各级累计得分不超过该级的5倍 团体荣誉: 120/40/20/4	人事处
5	职业技能等级证书 (人社部门认可)	一级/二级/三级	5/3/2	人事处
6	国家职业资格目录清单 (准入类)	获得证书	3	人事处
7	“双师型”教师	高级/中级/初级	8/6/4	人事处

8	决策、建议、咨询、新闻报道 获得批示或采纳（不含“两会” 提案或建议）	国家领导人批示	200	宣传部
		全国人大、政协机关，中共中央、国务院各部委，入选国家社科基金成果要报采纳，省领导批示	120	
		省人大、政协机关采纳，入选《福建省社科规划项目成果要报》，福建省委直属工作机构及部门管理机构、福建省政府直属各部门主办的内部刊物或有独立文号的文件采纳，市主要领导批示	25	
		市委市政府内部刊物采纳	10	

备注：1. 第1、2、3得分项仅用于职称晋级，不用于保级。2. 职称和职务两项的得分取高值，不可兼得。

除教师、实验员、专职辅导员、教育管理系列外，其它系列的职称保级晋级量化积分按教育管理系列业绩量化指标实施。

本文自 2026 年 9 月 1 日起实施。在本文实施之日前已获批立项的项目，按《湄洲湾职业技术学院关于印发全系列业绩量化指标的通知》（湄职院〔2024〕9 号）执行。